

**Un IMER  
precavido,  
vale por  
dos**

Pág. 3

**Esquema  
contra el  
pánico**

**¿Qué hago cuando  
no escucho una  
estación en línea?**

Pág. 4

**Qué es el  
Programa de  
Cultura  
Institucional**

Pág. 8

**Esos cuadritos  
blancos y  
negros, ¿para  
qué sirven?**

Pág. 5

## El IMER se fortalece y crece

En 2002, el IMER contaba con 20 emisoras; 12 en el interior de la República Mexicana, 1 de onda corta y 7 en el Distrito Federal.

Para 2004, el IMER contaba solamente con 17 emisoras, puesto que se habían cerrado las de Campeche y Colima y la de onda corta.

En 2012, es previsible que el IMER concluya el año con 30 frecuencias: 7 sólo en FM; 6 FM en combo con 6 AM en el interior del país (Cacahoatán, Comitán y Chiapa de Corzo en Chiapas; Lázaro Cárdenas en Michoacán; Ciudad Acuña en Coahuila, y Cananea en Sonora); 4 únicamente por AM; 1 emisora virtual que comenzó en 2010 como la radio bicentennial, hoy radiomexicointernacional, y por lo menos 3 más en FM en formato digital, además de la salida digital de *Opus*, *Reactor* y *Horizonte*.

¿Nada mal, verdad? Si lees esto y colaboras en el IMER, puedes sentirte muy orgulloso de trabajar en uno de los organismos radiodifusores más competentes y sólidos en el país, y en la radio pública hispanohablante más poderosa del continente. En resumen: 13 FM, 10 AM, 6 digitales y 1 emisora virtual.

### Ana Cecilia Terrazas Directora General



## Destacados de las emisoras



### Interferencia 7Diez

- **Nuevos programas:**
  - Base Varsovia. Jorge Rugerio regresa a la radio mexicana (inicio 16/05/2012), lunes a jueves de 17:00 a 18:00 hrs.
  - Base Varsovia. Novedades en cápsulas, lunes, miércoles y viernes a las 08:30 y 21:30 hrs.
- **Programas destacados:**
  - Puertas abiertas con Luz María Meza, presenta: *Mujeres trabajadoras* (10/05/12), *Mitos y realidades del alcoholímetro* (24/05/2012)
  - Pulsaciones con Michelle Solano, presenta: *Jóvenes emprendedores* (21/05/2012), *Mujeres y tabaquismo* (31/05/2012)
  - El justo medio con Óscar Sarquiz, presenta: *Los Pericos* (04/05/2012), *Panteón Rococó* (16/05/2012) y *La Gusana Ciega* (16/05/2012)
  - La pura banda con Alethia Juárez, presenta: *Liquits* (10/05/2012) y *Tex Tex* (16/05/2012)

### Radio Ciudadana

- **Programas y cápsulas especiales:**
  - Mesas de análisis con motivo del Día Mundial de la Libertad de Prensa. Alejandro Páez Varela, Andrés Solís, Iván Báez, Rogelio Hernández, Jesús Robles Maloof y Nora Patricia Jara (3 y 4/05/2012)
  - *Maternidades secuestradas* especial sobre La Marcha de la Dignidad Nacional (10/05/2012)
  - *El maestro y la maestra, personajes entrañables de la literatura*. Serie capsular (15/05/2012)

### Tropicalísima 13-50

- **Cobertura especial:**
  - Segundo Festival Internacional de Salsa, cobertura especial desde Boca del Río, Veracruz (17 al 21/05/2012)
- **Programa especial:**
  - Maratón de lectura para la familia (31/05/2012, de 06:00 a 18:00 hrs.)

### XEB

- **Programas especiales:**
  - Maratones de lectura (15 y 29/05/2012 de 11:00 a 14:00 hrs.)

### Reactor

- **Programas especiales:**
  - Transmisión del concierto de Paul McCartney (8/05/2012)
  - Día Molotov, presentación del disco *Desde Rusia con amor*, en el Estudio B del IMER (15/05/2012)
  - Transmisión del Festival Wirikuta (26/05/2012)

### La FQ

- **Programas especiales:**
  - Todo el mes cápsulas especiales relacionadas con la madre

### Radio Azul

- **Programas especiales:**
  - Talleres productivos para las mamás: *Maquillaje* (11/05/2012), *Alimentos en conserva* (18/05/2012), *Productos para el hogar* (25/05/2012) y *Cáncher en la mujer* (29/05/2012)
- **Campañas especiales:**
  - Mayo, mes de las madres y de la integración familiar
  - Integración familiar a través de la lectura
  - Recetas de cocina

### La Popular

- **Programas especiales:**
  - *Por el día de las madres* (9/05/2012)
  - *Nutrición natural*, todos los viernes
  - Serie Abriendo caminos, presenta: *Apoyo a los productores agrícolas con asesoría de investigadores de la UACH*, todos los lunes

### Radio Lagarto

- **Programas especiales:**
  - Campaña, *Perspectiva de género*
  - Chiapa de Corzo, *El sentimiento de su grandeza*, hablaremos de la historia del traje de la Chiapaneca y el Parachico de la Fiesta Grande de enero

### Yucatán FM

- **Programas especiales:**
  - *Música de corazón*, estudiantina de Mérida, transmisión en vivo desde el teatro estudio de XHYUC 92.9 (07/05/2012 de 16:00 a 17:00 hrs.)
  - Maratón de lectura: *La narrativa*, sede Preparatoria 2 de la UADY, transmisión en vivo (09/05/2012 de 10:00 a 12:00 hrs.)
  - Ecoestéreo con motivo del Día Internacional de la Diversidad Biológica (20/05/2012)
- **Campañas:**
  - Desenchufando aparatos, salvando al planeta

### @radiomexicointernacional

- **Nuevas series capsulares:**
  - Inconexiones científicas con Carlos Rivas
  - El ABC de la migración con Primitivo Rodríguez Ocegueda
  - Soy México, con Amelia Garza Ramos, analiza las costumbres y tradiciones mexicanas desde la perspectiva de la psicología social
- **Nuevos programas:**
  - Rock en contexto (martes y jueves 9:00 hrs.)
  - Intermedios (lunes 17:30 hrs.)

Las emisoras *Horizonte*, *Opus*, *Estéreo Istmo*, *Fusión*, *Órbita*, *Radio IMER* y *La Poderosa*, no presentaron ningún programa o evento destacado para mayo.

## Un IMER precavido, vale por dos

Las acciones de protección civil son aquellas que se desarrollan antes, durante y después de un siniestro, apegadas a un conjunto de normas, cuyo propósito consiste en prevenir y aminorar las consecuencias de un evento perturbador.

Frente a un escenario de emergencia, desastre o contingencia es una prioridad salvaguardar la vida, por ello debemos asumir una actitud responsable, participativa y solidaria que impulse una cultura de protección civil en beneficio de todos los que trabajamos en el IMER.

Las brigadas de protección civil dentro del Instituto se ocupan de cuatro actividades:

- Primeros auxilios
- Evacuación de inmuebles
- Búsqueda y rescate
- Prevención y combate de incendios

“Subdirectores, Gerentes, Jefes de Departamento y personal operativo pueden participar en las brigadas. Cuatro veces al año se realizan cursos de actualización que imparte la Secretaría de Gobernación”, señaló **Oscar Martínez, Jefe del Departamento de Servicios Generales**.

### ¿Conoces tu zona de seguridad?

La zona de seguridad en Mayorazgo 83 se ubica en la explanada y en Margaritas, en el jardín, además, cada una de las radiodifusoras en los estados cuenta con la propia. En caso de presentarse un conato de incendio o detectarse la existencia de material explosivo, se tiene la obligación de desalojar completamente la edificación -el personal de seguridad cerrará la calle de Mayorazgo para situar el punto de resguardo en la calle de San Felipe. En Margaritas, el personal se debe trasladar al camellón de Barranca del Muerto. Nuevamente, las emisoras en los estados deben también contar con zonas de resguardo para contingencias como las mencionadas.

Fomentar la participación constante del personal en los cursos de protección civil es un compromiso compartido e importante para todos, recibir la capacitación adecuada permite preservar la integridad física de las personas en momentos de desastre, de una manera planeada y bien organizada. Damos pues por este medio un reconocimiento y agradecimiento a los miembros de nuestras brigadas por hacer un IMER más seguro y confiable.

#### JEFES DE PISO

ING. MIGUEL FERNANDEZ ARIAS  
ING. VICTOR M. MARTINEZ ESCAMILLA  
ING. FRANCISCO DOMINGUEZ AVILA  
ING. FERNANDO MARTINEZ MONTES  
ING. JOSE LUIS VIDAL MONTES  
MTRA. CITLALI RUIZ ORTIZ  
LIC. HORTENSIA OLIVIA ORTIZ REYES  
LIC. ERIK Z. MONTENEGRO BARRANCO  
LIC. LUCAS HERNANDEZ BICO  
LIC. MARICRUZ ZAMORA RODRIGUEZ  
LIC. NORA PATRICIA JARA LOPEZ  
LIC. FRANCISCO AMARAL ROJAS JIMENES

#### PRIMEROS AUXILIOS

MIRIAN MONTOYA PALACIOS  
ING. AARON SANCHEZ VIZUETH  
MIGUE ANGEL MEDINA RAMIREZ  
JOSE ARTURO REYNE VILLAFANA  
CLAUDIA CECILIA GONZALEZ LANDIN  
ROBERTO LOPEZ PEREZ  
LORENZA MARISOL GRACIA CRUZ  
ROSA JOVITA MARRON  
CAROLINA VALLE  
FRANCISCO AMARAL ROJAS JIMENEZ  
MARTHA VIRGINIA GARCIA CASTILLO  
MARIA CLARA CAMACHO GAMEZ  
RAFAEL ROSAS RAMIREZ  
MARIO FRUTIS RIVERA  
RODOLFO ZAPATA

#### SUPLENTE

ING. DANIEL VELAZQUEZ ALVAREZ  
ROBERTO PORTILLO BENITES  
ING. JOSE LUIS CEDEÑO RUIZ  
BIBIANO HERNANDEZ DEL ANGEL  
LIC. JESUS PALAFOX ROMERO  
JESUS FLORES ESCALANTE  
MARCELO LARA ALVAREZ  
GABRIELA MORALES ACEVES  
BEATRIZ M. LOPEZ HERNANDEZ

#### EVACUACION DE INMUEBLES

ARACELI DIAZ GUTIERREZ  
ING. VICTOR QUINTERO  
JUAN GABRIEL SOTO HERNANDEZ  
EDGARDO RAMIREZ GUTIERREZ  
LUIS MAMUEL LORENZANA MAYA  
GABRIELA BARCENAS  
DIANA GPE. RAMOS SERRANO  
EZEQUIEL MONDRAGON AGUIRRE  
ERNESTO ALVA ALVAREZ  
YELIL AYALA VARELA  
BEATRIZ SEGURA ALVARADO  
CLODEC LOPEZ SOLANO  
BEATRIZ ROMERO JACOBO  
SERGIO DIAZ SEDAS  
KARLA MARGARITA ROVIRA MARTINEZ  
MARISSA LOPEZ RAMIREZ  
FAUSTINO OLVERA TORRES  
ARTURO SANCHEZ DIAZ

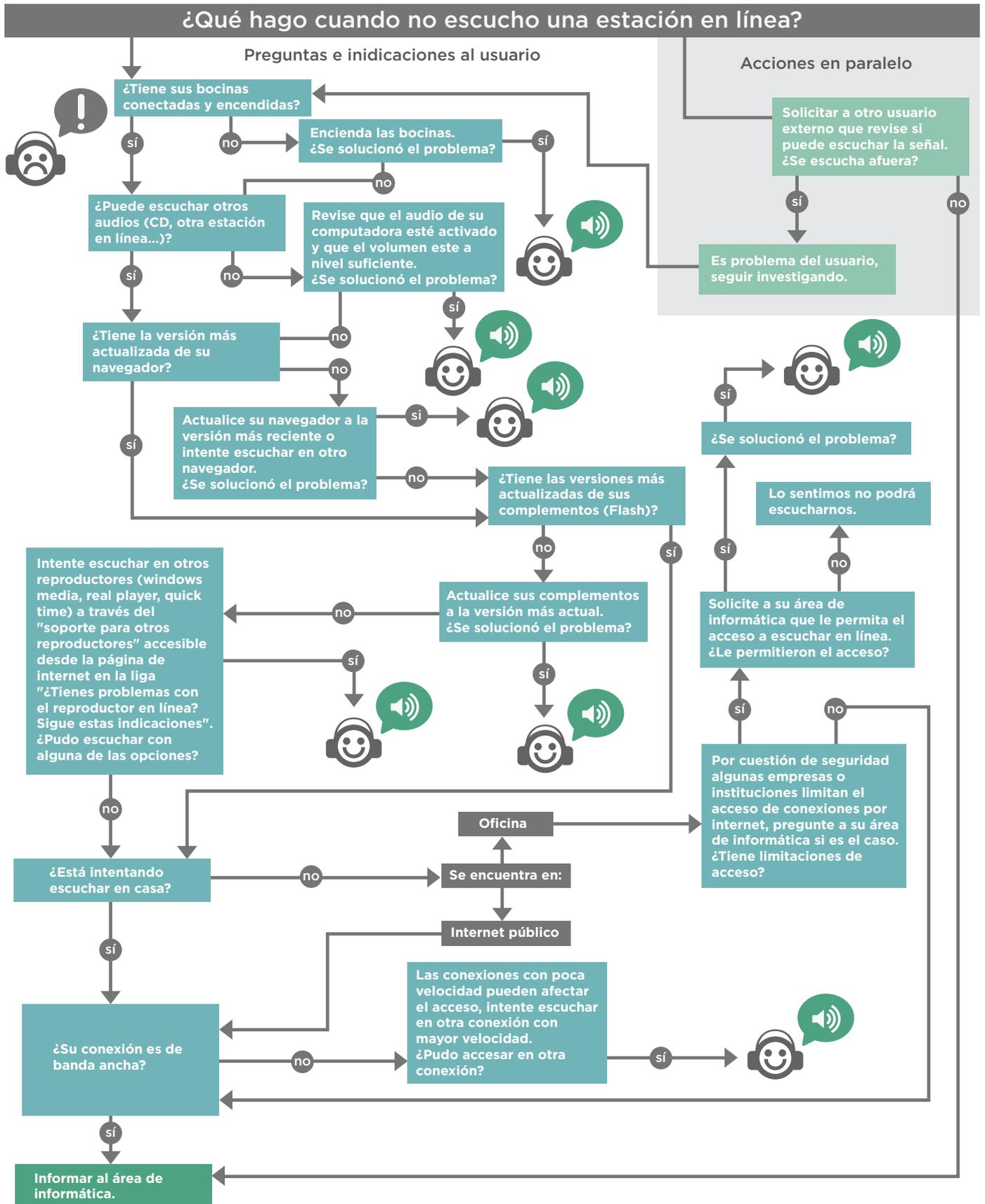
#### BUSQUEDA Y RESCATE

HECTOR HERNANDEZ MOSQUEDA  
IGN. JOSE GUERRERO ANAYA  
DANIEL AGUIÑAGA BUSTOS  
ISMAEL VELAZQUEZ LAGUNA  
ALFREDO CASTILLO GUERRERO  
SERGIO GUTIERREZ MONROY  
PERLA ROSAS GARCIA  
MARIA DEL CARMEN VICENCIO VELAZQUEZ  
BLANCA NELLY LOZANO MARTINEZ  
FERNANDO ROSALES VALENCIA  
CLAUDIA ORTIGOZA PEREZ  
FRANCISCO AMARAL ROJAS JIMENEZ  
C.P. EDUARDO GUERRERO GONZALEZ  
MARTIN VACA OLVERA  
EDUARDO AYALA AGUILAR

#### COMBATE DE INCENDIOS

ING. OSCAR SAUL GUILLEN FLORES  
GAMALIEL GONZALEZ SALAS  
ERICK CASTILLO RAMOS  
JUAN JOSE ORTEGA RODRIGUEZ  
ARTURO SANCHEZ DIAZ  
MARTHA MIREYA MOHAR SALAS  
JOSE PABLO DUEÑAS HERRERA  
DIANA M. NERI FIGUEROA  
VALENTIN MOYA BOCANEGRA  
GERARDO ZARATE RAMIREZ  
ANGELA BARAJAS MARROQUIN  
JONATHAN OLGUIN RODRIGUEZ  
ADRIA ACEVES  
SALVADOR CALVA JARAMILLO

# Esquema contra el pánico



## Esos cuadritos blancos y negros, ¿para qué sirven?

Seguramente has visto en los anuncios o imágenes publicitarias pequeños cuadros en blanco y negro –como el que puedes ver en este artículo– que sugieren ser leídos con tu teléfono celular para obtener más información.

Esos cuadros son llamados códigos QR o códigos de respuesta rápida. Funcionan como los códigos de barras que encontramos, por ejemplo, en latas de alimentos o en los boletos de un concierto. La diferencia estriba en que los QR pueden almacenar más información y que permiten ser leídos ágilmente con los dispositivos adecuados.

Los códigos de respuesta rápida se diseñaron en 1994 por Toyota para dar seguimiento a los vehículos en proceso de fabricación y armado, pero muy pronto se comenzaron a utilizar en otras industrias como las del em-

paque, el entretenimiento y la de la publicidad.

A diferencia de los códigos de barras que se escanean mecánicamente por un haz de luz, los códigos QR son detectados como una imagen digital de dos dimensiones. A través de tres cuadros negros más grandes que los demás en las esquinas de la imagen, los lectores determinan el tamaño, orientación y ángulo de visión del código, traduciendo los cuadros a datos e interpretando la información que contienen.

Para leerlos necesitas instalar en tu teléfono inteligente un programa que lea códigos QR –hay muchas aplicaciones sencillas y gratuitas para casi todos los sistemas operativos móviles. Ya que lo tengas, lo único que debes hacer es apuntar al código con la cámara del teléfono y alinearlos con unas pequeñas guías en la pantalla.

Actualmente se utilizan para facilitar el acceso, dirigir tráfico a detalles de productos, datos de contacto, promociones, detalles de ofertas, eventos incluyendo agenda, mapas de ubicación, enlaces a sitios de Internet o perfiles en redes sociales, entre muchas otras posibilidades.



## Crónica del Día del Trabajo

Pasadas las siete de la mañana del 1 de mayo, las calles cercanas al Centro Histórico de la Ciudad de México lucían parcialmente desiertas, las únicas personas que observaba portaban ropa alusiva a alguna organización sindical. Al llegar a la calle de Izazaga esquina con Isabel la Católica, pude ver algunas caras conocidas, ese era el punto de reunión para los trabajadores del IMER integrados al SNTIMER, agrupación a la que pertenezco y por la que fui convocado para conmemorar solidariamente el Día del Trabajo.

Los compañeros encabezados por **Juan José Garduño Ruiz, Secretario General del SNTIMER**, me dieron la bienvenida. Me registré y vestí la playera verde y gorra blanca del IMER que nos distinguen de los agremiados de otros sindicatos en la plancha del Zócalo.

Después de las ocho de la mañana, los ya más de 60 sindicalizados para ese momento nos dirigimos a la parte sur de la explanada donde, como sucede hace varios años, nos concentramos para escuchar las voces de los representantes de los sindicatos de México, entre ellas, la de la Federación de Sindicatos de los Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE), a la cual pertenece el SNTIMER. ¿Siempre ha sido así?, pregunté a **José Alonso García, Secretario de Finanzas y Actividades Deportivas**. “Desde que se creó el IMER [1983] participamos; de hecho, antes desfilábamos, llevábamos una manta con el nombre de



nuestro sindicato, entrábamos por la calle 20 de Noviembre hasta el Zócalo y le dábamos una vuelta a la plancha, ahora solo nos concentramos y escuchamos el discurso de nuestros representantes”.

El reloj marcaba las nueve de la mañana, la temperatura subía. Los oradores del día iniciaron sus discursos. Las propuestas, reclamos, peticiones e inquietudes de los trabajadores se hicieron sonar por los altavoces. Demandas que se han oído de manera reiterada desde el 1925, año a partir del cual se conmemora el Día del Trabajo en nuestro país.

Una vez finalizadas las demandas, los oradores dieron por terminada la ceremonia e invitaron a todos los presentes a continuar celebrando el día con la exigencia de mejores oportunidades y garantías de empleo para todos los trabajadores de México. Rompimos filas, entre compañeros agremiados al SNTIMER nos despedimos con la camaradería que siempre nos ha caracterizado y cada quien tomó su rumbo con una grata sensación de pertenencia.

## ¿Qué tanto sentimos que se discrimina en el IMER?

La comunidad IMER participó recientemente en un ejercicio de reflexión que tuvo como objetivo conocer la percepción que tiene el personal sobre las relaciones laborales en el Instituto. La Primera encuesta de percepción de posibles actos de discriminación, aplicada en coordinación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), se realizó del 21 al 28 de febrero de 2012, y en ella participó personal de base, confianza y contrato, de oficinas centrales y las 10 emisoras de los estados.

Con el propósito de facilitar la participación, así como garantizar la confidencialidad y el anonimato de los participantes, la encuesta se respondió vía Internet, en el portal del programa Institución Comprometida con la Inclusión, del CONAPRED. El cuestionario constó de 28 reactivos con respuesta de opción múltiple para medir la percepción del personal sobre temas de discriminación, y cinco para conocer el perfil de los encuestados. De acuerdo con la colaboración obtenida (248 participantes), los resultados tienen un nivel de confianza del 95% y un margen de error del +/- 3.

Cue te presenta un adelanto de los resultados obtenidos<sup>1</sup>. Te toca a ti comentarlos entre compañeros para abrir la posibilidad de reflexionar sobre lo que vivimos cotidianamente en las oficinas del Instituto, y acerca de cómo cada uno puede contribuir a mejorar día con día las relaciones humanas y laborales.

1. Para conocer más resultados visita la Intranet del IMER.

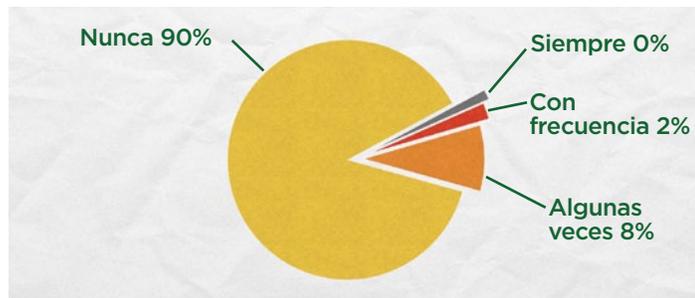
### ¿Qué es la percepción?

Es una construcción psicológica del sentido, una hipótesis elaborada por cada uno. Dicha hipótesis está basada en elementos de la realidad, misma que interpretamos con base en nuestra cultura, educación, experiencia, edad, miedos o expectativas. Y al ser una construcción interna, podemos encontrar al mismo tiempo diferentes percepciones sobre un mismo asunto en un grupo social.

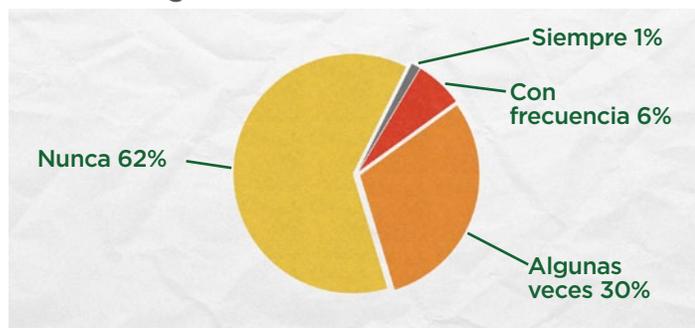
### ¿Para qué sirve una encuesta?

La encuesta es una técnica que permite comprender las opiniones y actitudes de la población a través de una muestra representativa, de tal forma, sirve para aproximarse a la realidad en términos de probabilidad.

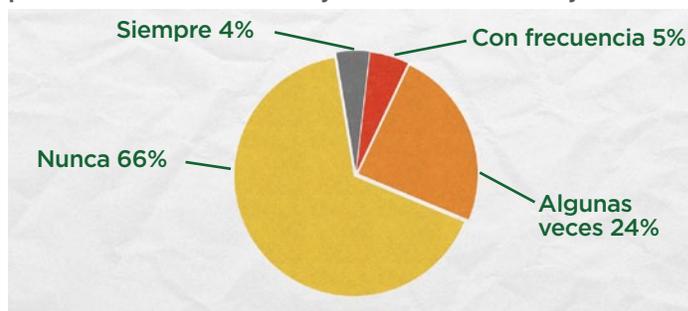
Se ha despedido a alguna mujer u orillado a renunciar por embarazo o al regresar de su licencia de maternidad.



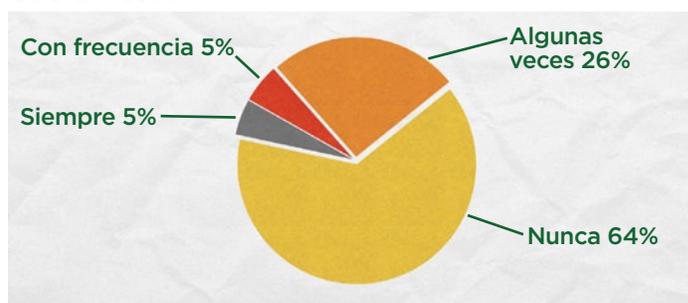
He sido testigo de actos discriminatorios.



Se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de trabajo.



Las personas embarazadas o que tienen que hacerse cargo de hijos o niños pequeños enfrentan un clima laboral hostil.



## Nuevo sistema de información documental

En el futuro cercano la información de los archivos del IMER estará disponible en el *Sistema de control de expedientes*, diseñado por personal del Instituto. Con su uso concluirán las tardadas búsquedas de documentos, que se realizan hasta la fecha con el antiguo procedimiento de registro de archivos.

Por eso, todo el personal encargado de administrar expedientes será capacitado por las Subdirecciones de Unidades Documentales y de Organización, Métodos e Informática. Muy pronto todos podrán ingresar la información de manera uniforme y veloz, para permitir su consulta y la eficaz localización de datos.

El curso del amigable sistema se impartirá a 68 servidores públicos del IMER, quienes podrán después de tomarlo saber cómo elaborar los diferentes formatos, ya sea de inventarios (transferencia primaria, archivo no expedientable, archivo bibliohemerográfico) o de control (la hoja guarda), de tal manera que el trabajo sea más eficiente, se economice papel, se ahorre tiempo en la captura de formatos para las transferencias primarias al Archivo

de Concentración y también se ayude en las consultas de los expedientes con los que cuenta cada área, ahora de forma electrónica.

## ¿Sabías qué...

**...en Ciudad Juárez, Chihuahua, sede de Órbita 106.7 FM, hay una población de más de 1 millón 300 mil habitantes, de los cuales 50% son hombres y 50% mujeres?\***

- ¡Esto equivaldría a llenar 13 veces el Estadio Azteca, mitad hombres y mitad mujeres!

**...la edad promedio de la población es de 25 años?\***

- 30% de su población son niñas y niños entre los 0 y 14 años de edad; 25% son jóvenes entre los 15 y 29 años; 23% son adultos de los 30 a los 44 años y quienes tienen más de 45 años representan otro 23%.

**...en Ciudad Juárez hay 76 personas que tienen más de 100 años de edad?\***

- De éstas, 30 son mujeres y 46 son hombres.

**...seis de cada 10 habitantes en Ciudad Juárez tienen estudios a nivel básico? \*\***

- 35% ha concluido estudios de primaria; 21% de secundaria y 3% de preescolar. En suma 59% tiene este grado de escolaridad.
- 12% corresponde al nivel medio superior: 10% tiene estudios de preparatoria o bachillerato y, 2% cursó una carrera técnica.
- La educación superior en Ciudad Juárez representa 8%: 7% estudios a nivel profesional y, 1% cuenta con un posgrado.
- El restante 21% corresponde a respuestas que no aplican por corte de edad, no especificadas, y de este porcentaje, 3% no tiene escolaridad.

**\* Fuente: Censo de Población y Vivienda 2010**

**\*\* Fuente: Censo de Población y Vivienda 2005**

## Qué es el Programa de Cultura Institucional

En 2008, el INMUJERES, junto con la Secretaría de la Función Pública, aplicaron un cuestionario a 277 mil 89 servidoras y servidores públicos de 240 instituciones de la Administración Pública Federal, para conocer su percepción en torno a la cultura institucional, desde un enfoque de género.

Este ejercicio fue el punto de partida del Programa de Cultura Institucional (PCI), que constituye una herramienta para desarrollar una cultura de igualdad entre ambos géneros, con respeto pleno a sus derechos humanos, que se refleje tanto en el quehacer institucional de cada una de las dependencias como en las prácticas cotidianas de las y los servidores públicos, y que en consecuencia transforme las instituciones públicas mexicanas en espacios laborales con rostro humano, más justos e igualitarios, que redunden en una mayor productividad y eficacia.

### El PCI plantea 9 objetivos estratégicos:

1. Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional para que guíe a la Administración Pública Federal hacia el logro de resultados al interior y exterior de las dependencias.
2. Lograr un clima laboral que permita a la Administración Pública Federal tener mejores resultados al interior y exterior de ella en beneficio de la ciudadanía.
3. Crear una comunicación incluyente al interior y exterior de la Administración Pública Federal, promoviendo la igualdad de género y la no discriminación.
4. Hacer una selección de personal basada en habilidades y aptitudes, sin discriminación de ningún tipo.
5. Contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.
6. Asegurar la creación de mecanismos de promoción verticales y horizontales que propicien el desarrollo de las capacidades de todas las personas que laboran en la Administración Pública Federal.
7. Dar capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.
8. Garantizar la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre las y los servidores públicos de la Administración Pública Federal.
9. Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso y discriminación sexual dentro de la Administración Pública Federal.



El IMER, en tanto organismo público descentralizado, elaboró su programa acorde a estos objetivos, en los siguientes números iremos explicando cómo está estructurado así como cuáles son las acciones que se están llevando a cabo para su cumplimiento.

Fuente: Programa de Cultura Institucional; documento elaborado por el Instituto Nacional de las Mujeres, primera edición abril 2009.

### Directorio IMER

**Dirección General:** Lic. Ana Cecilia Terrazas / **Dirección de Administración y Finanzas:** C.P. Carlos R. Islava Gálvez / **Dirección de Comercialización:** Lic. Gustavo Bermúdez del Prado / **Dirección de Ingeniería:** Ing. Miguel Fernández Arias / **Dirección de Investigación de la Comunicación Radiofónica:** Lic. Alejandro Joseph Esteinou / **Dirección de Producción:** Lic. Maricruz Zamora Rodríguez / **Dirección de Radiodifusoras:** Mtra. Citlali Ruiz Ortiz / **Dirección del Sistema Nacional de Noticiarios:** Lic. Nora Patricia Jara López / **Dirección de la Unidad Jurídica:** Lic. María Fernanda Mendoza Ochoa / **Titular del Órgano Interno de Control:** C.P. María Esther Herrera Aceves.

### Cue - Equipo editorial

**Coordinación general:** Alejandro Joseph Esteinou / **Coordinador editorial:** Oscar Rosas Sánchez / **Diseño:** Diego Herrera Ojeda, Jorge Virgilio Carrasco y Claudia Cortés / **Colaboradores:** Brenda Mesa Robles, Héctor García Robledo, Yolanda Ponce Durán, Ernesto Medina, María Luisa Negrete, Georgina Torres, María Cruz Ibarra Aragón.